



SERVICE À LA PERSONNE (SAP)

LIEU
1030, Bd Ernest
Genevet
13160
Châteaurenard

DURÉE
3 mois max
35 h / semaine

TAUX DE RÉUSSITE
N / A

TAUX DE SATISFACTION
N / A

PRIX
Formation
Rémunérée

Objectifs de la formation

Cette formation vise à la découverte des métiers du secteur des services à la personne rassemblée autour de : l'assistance auprès d'adultes, l'assistance auprès d'enfants, les services domestiques, l'intervention sociale et familiale.

A l'issue de la formation le participant sera en capacité de :

- Confirmer son projet professionnel.
- Acquérir les prérequis de savoirs et gestes professionnels de base indispensables à l'entrée en formation qualifiante.
- Repérer les différents types d'employeurs.
- Connaître les règles d'hygiène et de sécurité propre à l'activité professionnelle.
- Communiquer en situation professionnelle.
- Traiter les informations et produire un document en utilisant les outils numériques.
- Échanger et collaborer à l'aide des outils numériques.
- Maîtriser les compétences sociales et relationnelles.

Nature de la formation

Action de formation : Découverte des métiers

Prérequis

- Être demandeur d'emploi de plus de 18 ans.
- Avoir un projet validé par le Pôle Emploi dans le secteur des services à la personne.
- Savoir, écrire et compter

qualités requises

Empathie, organisation, capacité d'adaptation, patience, qualité d'écoute, implication.

ModalitéS pédagogiques

- La formation est dispensée sous forme modulaire, individualisé avec un accompagnement personnalisé.
- Mises en pratique permanentes sur plateau technique avec période de formation en situation de travail en entreprise.

Programme

MODULE 0

PÉRIODE D'INTÉGRATION

S'approprier les objectifs de la formation et repérer son futur environnement professionnel. S'inscrire dans une perspective de qualification

LE SAP EN CHIFFRES

Taux de recommandation : **86 %**
Taux d'insertion à l'emploi : **N / A**

DATES DE RÉALISATION

1 février 2021
30 avril 2021

DATES ICOP (INFORMATION COLLECTIVE D'ORIENTATION ET DE POSITIONNEMENT)

12 & 19 janvier 2021

DÉLAI D'ACCÈS

15 jours avant le début de la formation.

MODALITÉS D'ACCÈS

Réunion d'Information collective. Positionnement sur les prérequis et entretien individuel.

MODALITÉ D'ACCESSIBILITÉ POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Le PFPA est particulièrement sensible à l'intégration des personnes en situation de Handicap. Prenez contact avec notre **Référente Handicap Mme RIPERT** (m.ripert@pfpa-formations.com) afin d'étudier les possibilités de compensations et/ou aménagements disponibles.

PUBLICS

Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, public visé par le PIC.



MODULE 1

DÉFINIR LE CADRE PROFESSIONNEL

- Les métiers services à la personne.
- Le cadre professionnel réglementaire.
- Le cadre professionnel déontologique.

MODULE 2

CONNAÎTRE LES ACTIVITÉS ET LES RÈGLES D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ PROPRE À L'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE

- Prévenir les risques liés à l'hygiène.
- Maîtriser les techniques et les règles d'hygiène du cadre de vie et de l'entretien du linge.

MODULE 3

COMMUNIQUER EN SITUATION PROFESSIONNELLE

- Utiliser et compléter un document professionnel commun à l'équipe professionnelle et aux usagers.
- Échanger des informations avec un interlocuteur connu.

MODULE 4

UTILISER LES OUTILS MATHÉMATIQUES

- Appliquer les démarches logicomathématiques pour traiter une situation.

MODULE 5

TRAITER LES INFORMATIONS ET PRODUIRE DES DOCUMENTS EN UTILISANT DES OUTILS NUMÉRIQUES

- Découvrir l'ordinateur et son fonctionnement.
- Effectuer des recherches d'information sur internet.
- Échanger et collaborer à l'aide des outils numérique.

MODULE 6

MAÎTRISER LES COMPÉTENCES SOCIALES ET RELATIONNELLES

- Travailler en équipe.
- Adapter son comportement dans une situation en respectant les codes et conduites en vigueur.
- Comprendre la relation bénéficiaire-association.

MODULE 7

ÉLABORER ET METTRE EN ŒUVRE UN PROJET PROFESSIONNEL

- Repérer ses compétences,
- Concevoir une démarche vers la définition d'un professionnel

MODULE 8

SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- Formation : Sauveteur Secouriste du Travail (SST)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

ÉVALUATION

Tout au long de la formation, puis évaluation formative sur les 7 modules

Certification SST - module 8

MÉTIERS / SUITE DE PARCOURS

Emploi direct.

Formation ASH.

CAP AEPE - Accompagnant Éducatif Petite Enfance.

CAPA SAPVR - Services aux personnes et vente en espace rural.

DEAES - Diplôme d'état d'accompagnant éducatif et social.

DEAF - Diplôme d'état d'assistant familial.

DEAS - Diplôme d'état d'aide-soignant.

DEAP - Diplôme d'état d'auxiliaire de puériculture.

DEME - Diplôme d'état de moniteur éducateur.

VALIDATION

Attestation de compétences.

Certification SST.

COÛT - FINANCEMENT

Formation prise en charge par Pôle Emploi.

Dans le cadre des AFC.

CONTACT

Coordinatrice : Dominique BELENGUER

Formatrice Référente : Dominique BELENGUER

4, avenue Victor Hugo • 13200 Arles • 04 90 96 01 19 • info@pfpa-formations.com

